

Отчет
о работе профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №7» «Непоседа»
Чистопольского муниципального района Республики Татарстан
в 2024 году

Шайдуллина А.Ф.
председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №7»

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности нашей первичной профсоюзной организации и руководства ДОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

2023 год запомнится нам совместной победой Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан над решением актуальной проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда. И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда: в 2023 г. – 19565 рублей, в 2024 г. – 22020 рублей, в 2025 г.- 22440 рублей.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В таких санаториях как:

1. «Нехама»
2. «Сосновый бор»
3. «Жемчужина»
4. «Васильевский»
5. «Шифалы-Су (Ижминводы)»
6. «Азнакаевский»

В 2024 году льготной путевкой члены профсоюза не воспользовались.

Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течение трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

Социальный проект «За здоровьем в Крым» предлагает поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория с льготной стоимостью проживания бесплатный проезд в автобусе или льготный авиаперелет членов профсоюза и их семей.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления

рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 31 члена профсоюза, в 2024 году 1 работник вышел из Профсоюза по личному заявлению, охват профсоюзным членством составляет 96,9%.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

– Мамиными днями воспользовались - 15 человек.

– Доплаты за вредные условия труда получают – 30 человек (СОУТ от 05.12.2023 г.)

Материальная помощь была оказана 3 членам профсоюза: 1 – по случаю рождения ребенка (1000 рублей), 2 – в связи с 60-летним юбилеем (1000 рублей) и в связи с 50-летним юбилеем (1000 рублей).

Были проведены мероприятия:

- Новый год (12800 рублей);

- День Дошкольного работника (7000 рублей);

- Международный женский день (2400 рублей).

Были выделены денежные средства в размере 500 рублей на проведение мероприятия в кругу педагогической семьи. Поступило в 2024 г.- 28300 рублей. Потрачено - 26627 рублей. Осталось - 3773 рубля.

В нашем детском саду постоянно обновляется стенд «Мой профсоюз», где отражается вся информация о работе профкома детского сада, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию по интересующим вопросам.

Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза. Мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты.

Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой ПрофПлюс (Профкардс). Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Принятый коллективный договор на период с 3 апреля 2024 по 2 апреля 2027 года учитывает все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора (*эффективного контракта*) работники знакомились с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада.

Профком МБДОУ «Детский сад №7» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и ответственного за охрану труда.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют

соглашение по охране труда.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию, в 2024 г. 4 педагога воспользовались льготой по прохождению аттестации на 1 квалификационную категорию.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по развитию социального партнерства и повышению его эффективности;
- усилить работу по мотивации профсоюзного членства;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.